

〈 2023년 제 6차 이사회 경영제언에 대한 조치결과 및 진행상황 〉

경영 제언자	내 용	담당 부서	반영 여부	반영 내용
김윤경 이사	<p>지속가능경영보고서 발간 관련</p> <ul style="list-style-type: none"> · 보고서 뒷쪽 부록에 있는 UNSDGs 17개 목표의 인덱스에 대한 설명을 독자(讀者)의 이해도 제고를 위해 보고서 앞쪽으로 이동하고 가독성을 높이기 위해 인덱스의 크기도 키워 주길 바람. 또한, 34페이지 이해관계자 분류중 ‘정부·학회’ 보다는 ‘정부·학계’ 로 수정 하는 것이 적절해 보임. 	기획처	○	<ul style="list-style-type: none"> · 보고서의 가독성 및 이해도 제고를 위하여 UNSDGs 인덱스에 대한 설명을 앞부분으로 변경하고 인덱스의 크기도 확대하였으며, 이해관계자 분류 문구도 ‘정부·학계’ 로 수정하여 보고서에 반영하였음.
박현규 이사	<ul style="list-style-type: none"> · 보고서에 글자 보다는 그래픽을 많이 활용 하여 직관성을 높일 수 있도록 수정해주길 바라며, 회원사 조직인 전력거래소의 특성을 감안하여 보고서 34페이지에 있는 이해관계자 분류에 회원사 카테고리를 추가해주길 바람. 			<ul style="list-style-type: none"> · 차기 보고서 작성 시 그래픽 활용도를 높여 보고서의 직관성을 강화할 예정이며, 이해관계자 분류에 회원사를 추가하여 보고서에 반영 하였음.
성태현 이사	<p>윤리경영 추진계획 관련</p> <ul style="list-style-type: none"> · 윤리경영 SWOT분석 약점인 ‘윤리경영에 대한 직원 신뢰도 저하’ 와 강점인 ‘윤리경영 기본 인프라의 확립’ 이 서로 상충되는 것으로 오인 할 소지가 있어 문구 수정이 필요해 보임. 	경영 지원처	○	<ul style="list-style-type: none"> · 윤리경영 추진을 위한 규정 및 조직 등 기본 인프라는 확립되었으나, 이를 운영하는 과정에서 내부직원의 신뢰와 공감미 부족한 것을 표현하는 문구(제도 운영에 대한 직원의 신뢰 부족)로 수정하여 반영함.

경영 제안자	내 용	담당 부서	반영 여부	반영 내용
성태현 이사	<p>윤리경영 추진계획 관련</p> <ul style="list-style-type: none"> · 임직원 참여활동 중 ‘청렴 보물찾기’ 는 청렴을 ‘보물찾기’ 에 비유하는 것 보다 청렴의 필수적 의미를 부각 시킬 수 있는 문구로 수정해주길 바라며, 내부 윤리의식 설문조사 결과에 응답자 수를 추가로 명시하면 보다 더 의미있는 결과 분석이 가능할 것으로 생각됨. 	경영 지원처	○	<ul style="list-style-type: none"> · 하반기 내부 아이디어 공모, 설문조사 등을 통해 청렴의 의미를 부각할 수 있는 명칭으로 진행할 예정임. · 내부 윤리의식 설문조사로 윤리경영의 다양한 개선점을 파악할 수 있도록 문항을 수정하고 응답자 수에 따른 조사결과 차이에 대해 분석할 예정임.